

2026年度 人と組織の未来をつくる「人事研究会」 オブザーブのご案内

人と組織の未来をつくる「人事研究会」では、実際の研修をご覧いただくことで、研修の様子、雰囲気、進め方、講師など求めている目的とあっているか、直接確認いただいております。限られた時間ですが、ご覧いただき前向きにご参加ご検討いただければ幸いです



■コースのねらい

自社において人・組織のあり方を構想できる「人事リーダー像」を確立する

■オブザーブ可能日時 ※全6単位中 4単位で実施。

日時・会場	単位	テーマ・内容	ゲスト講演
8月20日(木) 15:00～17:00 日本能率協会研修室	1	「人事」の役割を問い直す 人事の実務を深く理解された上で、現在は経営者として最前線にいらっしゃる全日本空輸 直木様から、経営が期待する人事について、ご経験を含めたご持論をご講演いただきます。	全日本空輸 代表取締役副社長 執行役員 直木 敬陽 氏
10月22日(木) 10:30～12:00 日本能率協会研修室	3	組織として人を「尊重」する 社員と向き合い、個人を起点とした組織文化をいかに醸成するか、変革の最前線で培われた知見やお考えについてをご講演いただき、次世代の参加者へ1歩を踏み出すためのエールと刺激をいただきます。	ロート製薬株式会社 人事総務部 人材開発グループ マネージャー 矢野 絢子 氏
11月19日(木) 愛知県立芸術大学 ※別途連絡	4	人の働きを「デザイン」する アートの力でイノベーションは起こせるのか、アート思考を通じ、内発的動機や感性がイノベーションに繋がる組織文化を議論し、型にはめる人事制度を超え、個人の力を引き出すあり方を深掘りします。	愛知県立芸術大学 学長 白河 宗利 氏
12月17日(木) 13:30～15:00 日本能率協会研修室	5	データを交えて「洞察」する 変革を支える立場で培われたデータとAIを「人の可能性を解放する武器」として実装するための知見やデジタル化の先にある人事のあり方についてご講演いただき、人事の次世代を担う参加者へ刺激をいただきます。	パナソニックホールディングス エンployeeサクセス部 HRテクノロジー企画ビープルアナリティクス課 プランニングユニットリーダー 萩原 章義 氏

オブザーブ申込はこちらから

■お願い事項

- ①1つのオブザーブ枠(時間帯)において**3社**までオブザーブを承ります。
- ②1つのオブザーブ枠(時間帯)には**1社1名様**でのご参加をお願いいたします。
- ③オブザーブご希望の方は、左記QRコードにアクセスのうえ、お申込みください。
ご希望日を伺ったうえで、オブザーブいただいける日時を別途事務局よりご連絡いたします。

申込URL: <https://school.jma.or.jp/s/2DUwK>



人と組織の
未来をつくる
「人事研究会」



コース詳細
はこちら

【事務局・お問い合わせ】
一般社団法人日本能率協会
人事研究会担当: 疋田 匠史
TEL: 03-3434-1955
E-mail: shoji_hikita@jma.or.jp

<https://jmi.jma.or.jp/course/jinjenkenkyu/index.html>